



La lettre d'information de la CFR aux Associations

(parution le 15 de chaque mois et numéros spéciaux)

Le rapport de la Cour des comptes, avec ses erreurs relevées sur les retraites, serait-il à l'origine de la renaissance de ses « froides cendres » de la réforme des retraites par le Président de la République ? L'on peut s'interroger même si la récente présentation par le COR - Conseil d'Orientation des Retraites - de son 8^{ème} rapport annuel laisse entrevoir un solde négatif du système actuel inférieur à celui attendu. En tout cas, toutes les instances de la CFR « veillent au grain » et observent que l'occasion est peut-être bien présente de voir aboutir sa proposition d'harmonisation des pensions de réversion dont les femmes seraient majoritairement bénéficiaires.

Le Président, P. Erbs - Le Président d'honneur, F. Bellanger

Réunion du Bureau du 20 mai 2021

Recours sur le 1% maladie : Le contact avec l'avocat commun de la CFR et de la CFDT qui a précisé que l'étape juridictionnelle démarrait doit déboucher sur une proposition de convention prévoyant la répartition des honoraires.

C.E.S.E. : Le CESE a tenu son assemblée plénière le 18 mai ; elle a élu comme Président Thierry Beaudet du groupe « Santé ». La CFR a rejoint le groupe « Familles » et devrait participer à la Commission sociale du CESE.

Délégués CFR : La réunion des délégués régionaux a été relatée dans le précédent numéro de CFR Échos.

Déclaration d'intérêts : Avec son réseau de Délégués et sa désignation au CESE, la CFR est tenue d'accomplir cette formalité auprès de la Haute Autorité pour la Transparence de la Vie Publique (HATVP).

Pensions de réversion : Pour les petites retraites, plusieurs modalités de financement sont évoquées, dont celle relevant de la solidarité nationale. La fiche de proposition d'harmonisation des pensions de réversion à mettre, notamment, à la disposition des Délégués CFR pour leurs contacts avec les parlementaires est validée par le Bureau (document en annexe).

C.N.S.A. : 4 commissions supplémentaires ont été créées au sein du conseil pour 2021 : Les financements, la gouvernance et la représentation des personnes, les investissements à venir et le suivi (COGE). Via le Haut Conseil de l'Âge, la DGSS est passé outre la demande du report, par le conseil, du renouvellement du collège électoral (nombre et élargissement) ! Même si la DGSS ne consulte personne, la Commission « Autonomie » reste en ordre de marche si des annonces ou décisions devaient être prises quant à la loi en préparation sur le Grand Âge qui se heurte à l'encombrement du calendrier législatif

Divers : Un point sera fait au prochain Bureau du 24 juin sur les difficultés rencontrées sur les adhésions individuelles au contrat de complémentaire santé Mutualia.

Pour l'assemblée générale 2021 il est apparu souhaitable d'envisager sa tenue en présentiel dans le dernier trimestre 2021.

Commission « Santé » du 7 juin 2021

Actualité du déploiement du contrat Mutualia/CFR : Un point est fait sur les informations transmises par Mutualia et sur les éléments fournis par les Fédérations. Sur les difficultés évoquées au dernier Bureau (cf. ci-dessus), l'absence d'un responsable chez Mutualia semblent y être à l'origine et a présenté ses excuses promettant de prendre contact avec les Présidents des Fédérations concernées ; il a été bien noté que cette absence n'aurait pas du entraîner une non-prise en compte des appels et demandes avec la mise en place d'une solution de remplacement ! Une réunion du Comité de pilotage et de suivi du contrat CFR/Mutualia se tiendra avant la fin de ce mois de juin.

Pandémie Covid-19 et vaccination : Des échanges ont eu lieu sur les éléments de l'actualité immédiate, sur les perspectives de la vaccination anti-covid, le passe-sanitaire et l'application « TousAntiCovid ».

Autres points d'actualité : Ont été évoquées : la mise en œuvre du « Ségur » de la santé et, notamment, ses mesures de revalorisations statutaires, mon espace santé et son espace numérique sécurisé, l'expérimentation en cours de l'amélioration des processus de remboursement des prestations de complémentaires santé, la démographie médicale (étude sur la santé en milieu rural) et l'opportunité d'engager une réflexion, au sein de la CFR, sur les questions de fin de vie.

Commission « Emploi des Seniors » du 14 juin 2021

Tenue en présentiel cette réunion a examiné une note qui permettra aux Délégués CFR d'interpeller :

1 - les Parlementaires, sur la nécessité de mise en place d'un accompagnement spécifique de recherche d'emploi pour les seniors au chômage ainsi que pour des mesures incitatives afin que les entreprises développent le volume d'emploi des seniors,

2 - les Présidents de région, afin qu'ils s'emparent de la formation professionnelle en direction des seniors, notamment dans les nouvelles technologies et dans le but de redynamiser le « contrat d'apprentissage senior » mis en place en 2014 prenant en compte les spécificités des bassins d'emploi et participer ainsi à la promotion des emplois locaux.